

الملف التعريفي لمركز



سبل للتدريب والإستشارات
SUBUL FOR TRAINING & CONSULTING

سنة التأسيس 2010م

- مرجعهم
- يراعون الآخرون
- قراراتهم مبنية على
- لغة المشاعر هي اللغة السائدة



من نحن :

مركز تدريب وإستشارات مستقل نؤمن بأهمية التدريب وتحقيقه للتغير الإيجابي ونعمل على تقديم جميع الحلول الإستشارية والتدريبية المتكاملة لعملائنا ومساعدتهم في تطوير الكوادر البشرية من خلال فريق عمل مؤهل يملك الأدوات ويفهم الإحتياجات.



مهمتنا :

تقديم أحدث الحلول التدريبية لعملائنا من خلال برامج ذات جودة عالية مخصصة لإحتياجاتهم.



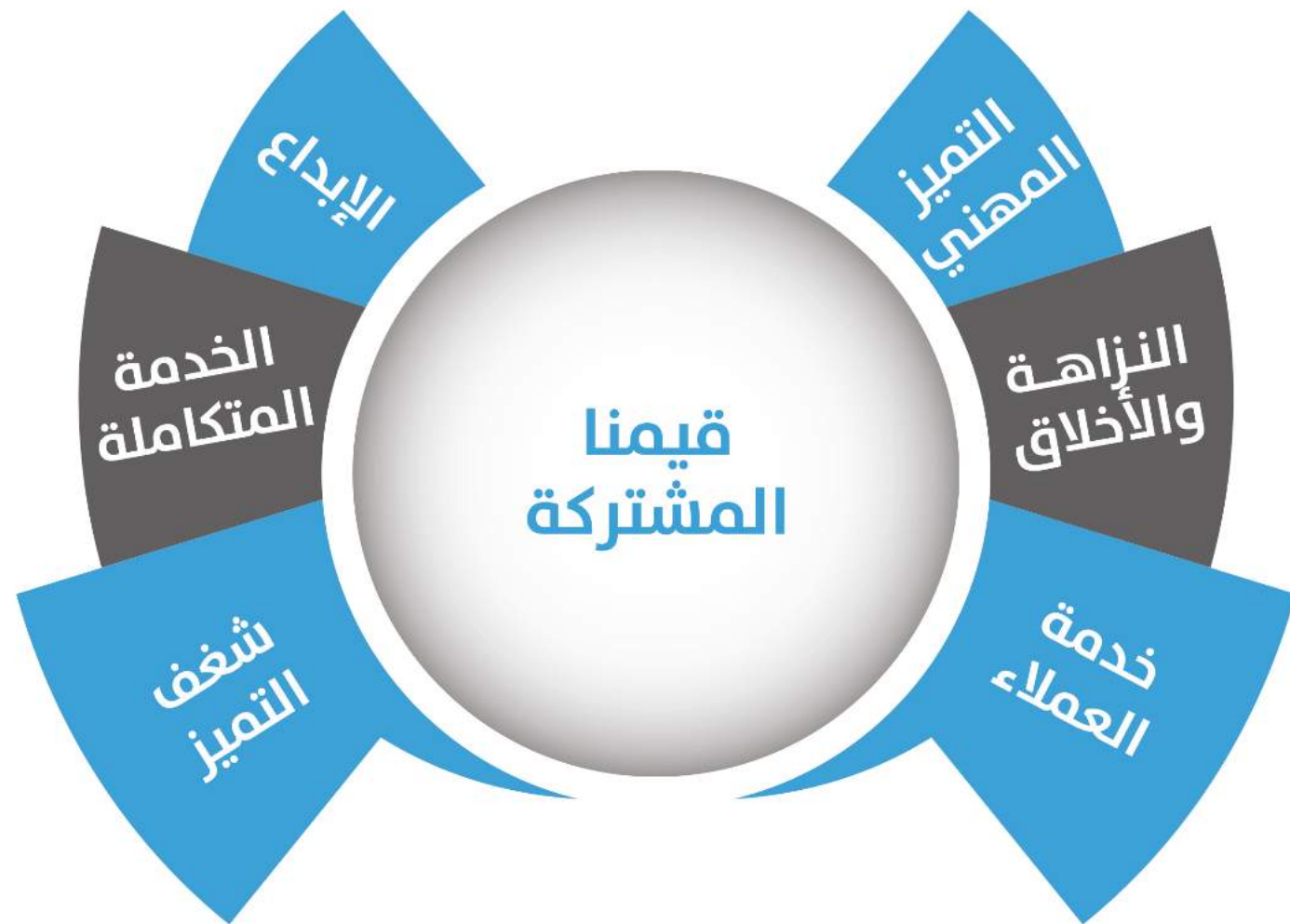
رؤيتنا :

أن نكون مركزا متميزا في تقديم جميع الحلول التدريبية والاستشارية.

رسالتنا :

تقديم خدمات تدريبية متميزة ذات أثر ملموس تفوق تطلعات عملاءنا وتساعدهم على تحقيق أهدافهم.







نقل المعرفة والتدريب



تقييم
بطاقة
المتدرب



التقييم البعدي
لورش
العمل
والدورات



تحديد
أدوات
ورش
العمل



تصميم
المواد
والحقائب
التدريبية



تقييم
الإحتياجات



منهجية التدريب

التقييم القبلي



مواد التدريب

وتشمل

المحاضرات , الفيديو التعليمي , ورش العمل
الألعاب التدريبية , التعلم التجريبي.



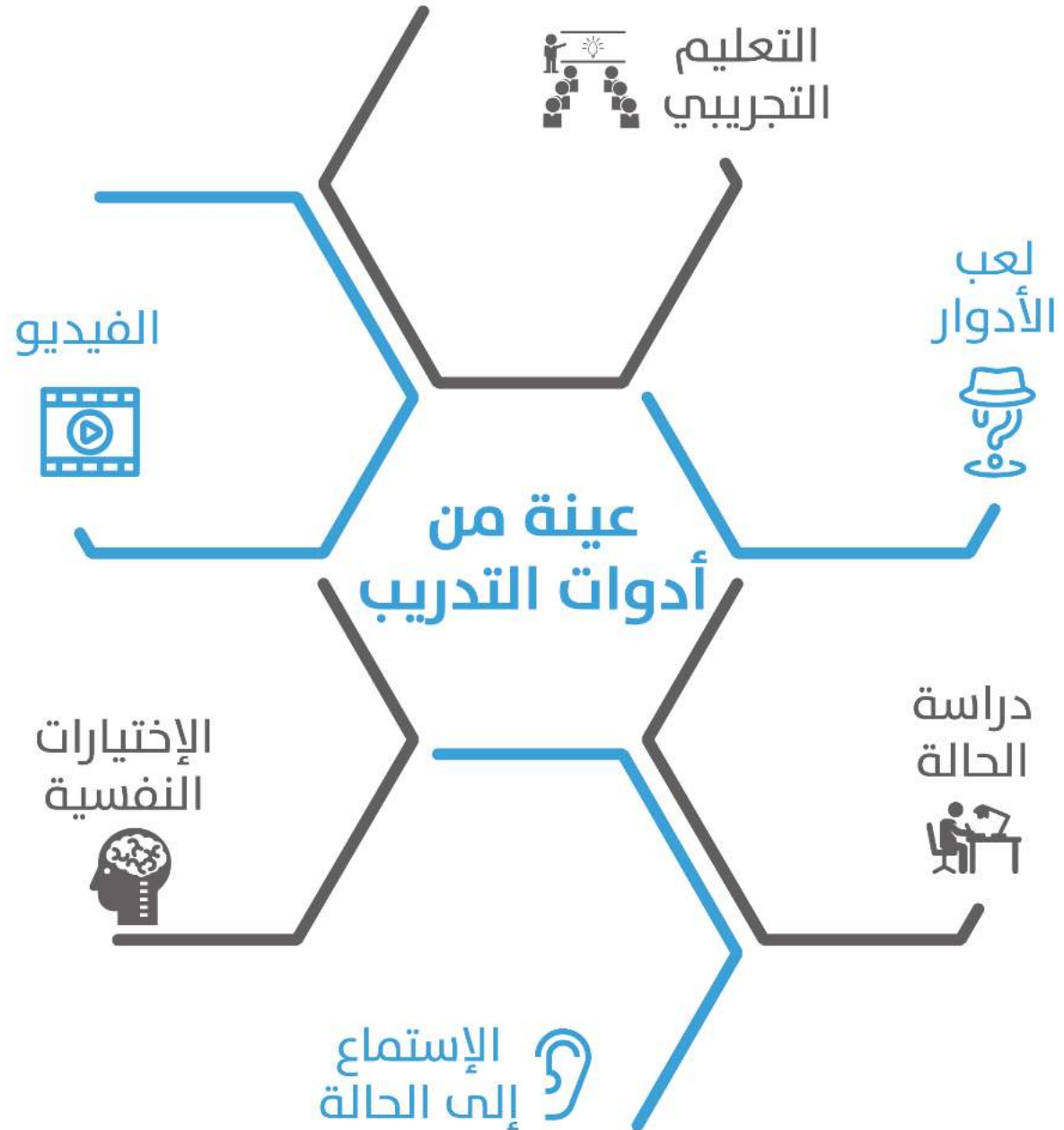
التقييم البعدي

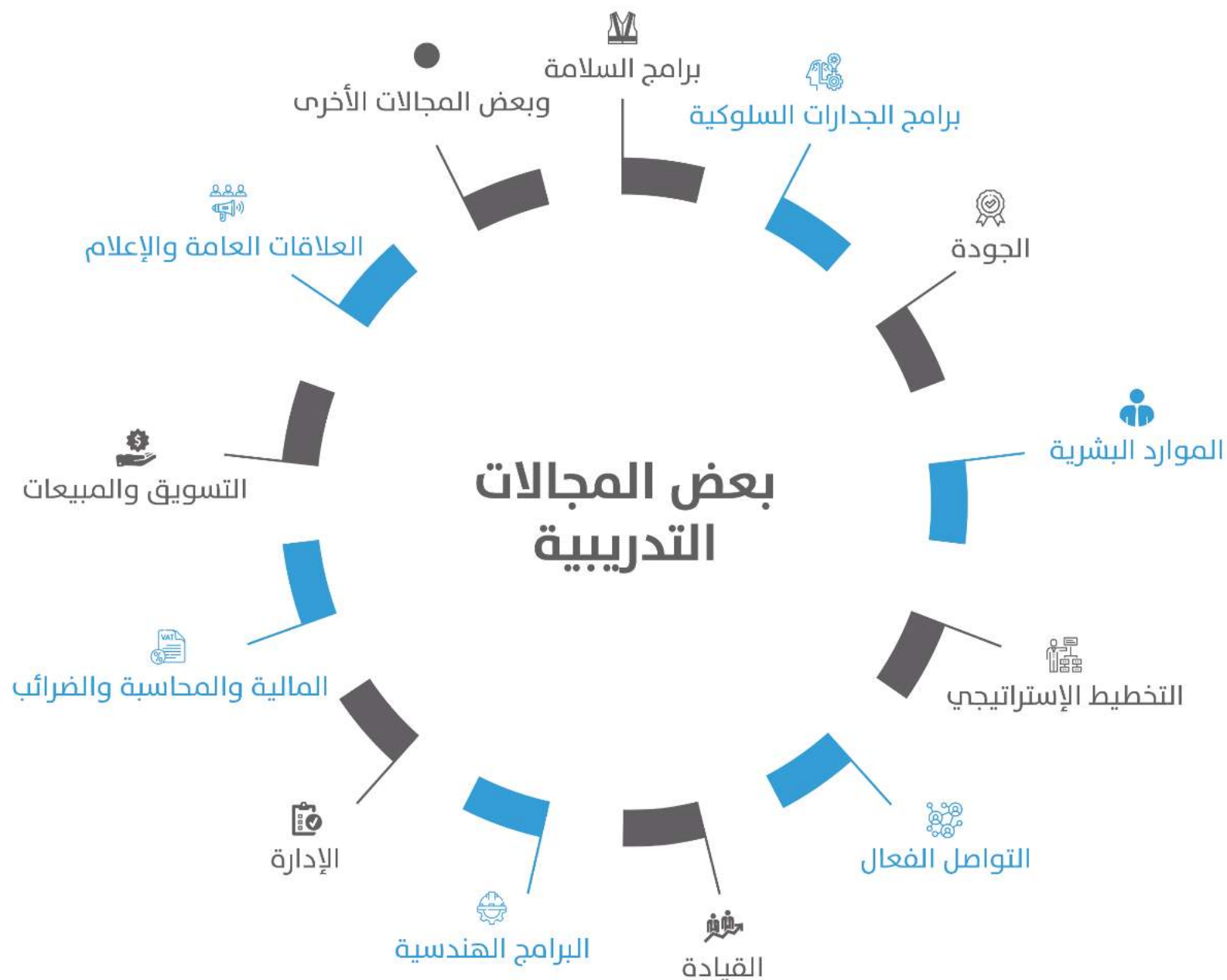


خطة التنمية الفردية



تقارير تقييم المتدربين





مجالات الاستشارات

الإستشارات الإعلامية

تقديم حلول استشارية في الظهور الإعلامي الفعال وقنواته ومحتواه
واساليبه عن طريق فريق متخصص ساهم في تقديم الحلول الإستشارية
والتدريب للقيادات في القطاع الحكومي والقطاع الخاص.

الإستشارات الإدارية

حلول استشارية حسب الحالة بعد اخذ مدخلات العميل ودراستها

الإستشارات المالية

لدينا فريق متخصص ومعتمد من SCOPA لتقديم الاستشارات المالية
والضريبية والزكوية استفاد منها العديد من الشركات في القطاع الخاص

الإستشارات الأكاديمية

تقديم حلولنا الاستشارية في:

- 1- الإعتماد الأكاديمي (المؤسسي والبرامجي)
- 2- التصنيف المحلي والدولي
- 3- ضمان الجودة
- 4- الإعتماد العسكري



الإستشارات ونقل المعرفة

- الوقوف على الحالة.
- دراسة ما وراء الأرقام.
- تحديد وقياس الخيارات.
- وضع الخطة التنفيذية.
- المساعدة في الحصول على موافقة الجهة المعنية لتنفيذ إجراء التغيير.

ومن خلال دراسة كاملة وتنفيذ الإجراءات التالية:

- إعادة الهياكل التنظيمية.
- دراسة الجدوي وخطط الأعمال.
- تنمية الموارد البشرية من خلال:
 - ◀ السياسات والإجراءات.
 - ◀ دراسة الجدارات وتحليل الوظائف.
 - ◀ نظام إدارة وقياس الأداء.
 - ◀ إدارة المواهب.



مراقبة الجودة والتحسين المستمر

يعمل مركز سبل للتدريب والاستشارات على المراجعة الرئيسية للإجراءات والخدمات من خلال ثلاث مراحل رئيسية وهي:

المرحلة الأولى : مرحلة التحكم الأولية.

المرحلة الثانية : مرحلة التحكم المتزامنة.

المرحلة الثالثة : مرحلة التغذية الراجعة وردود الفعل.

ومن خلال المراحل المشار إليها سيقوم فريقنا بقياس الأداء باستخدام مؤشرات الأداء الرئيسية المحددة سلفاً.

- العمل على التطوير المستمر.



المؤتمرات وورش العمل

يعمل مركز سبل للتدريب والإستشارات على تنظيم المؤتمرات والملتقيات وورش العمل المهنية لجمع أكبر عدد من المهتمين في موضوع محدد في مكان واحد وجلب متحدثين مميزين وتقديم أوراق عمل وتحليل التوصيات والعمل على تنفيذها.

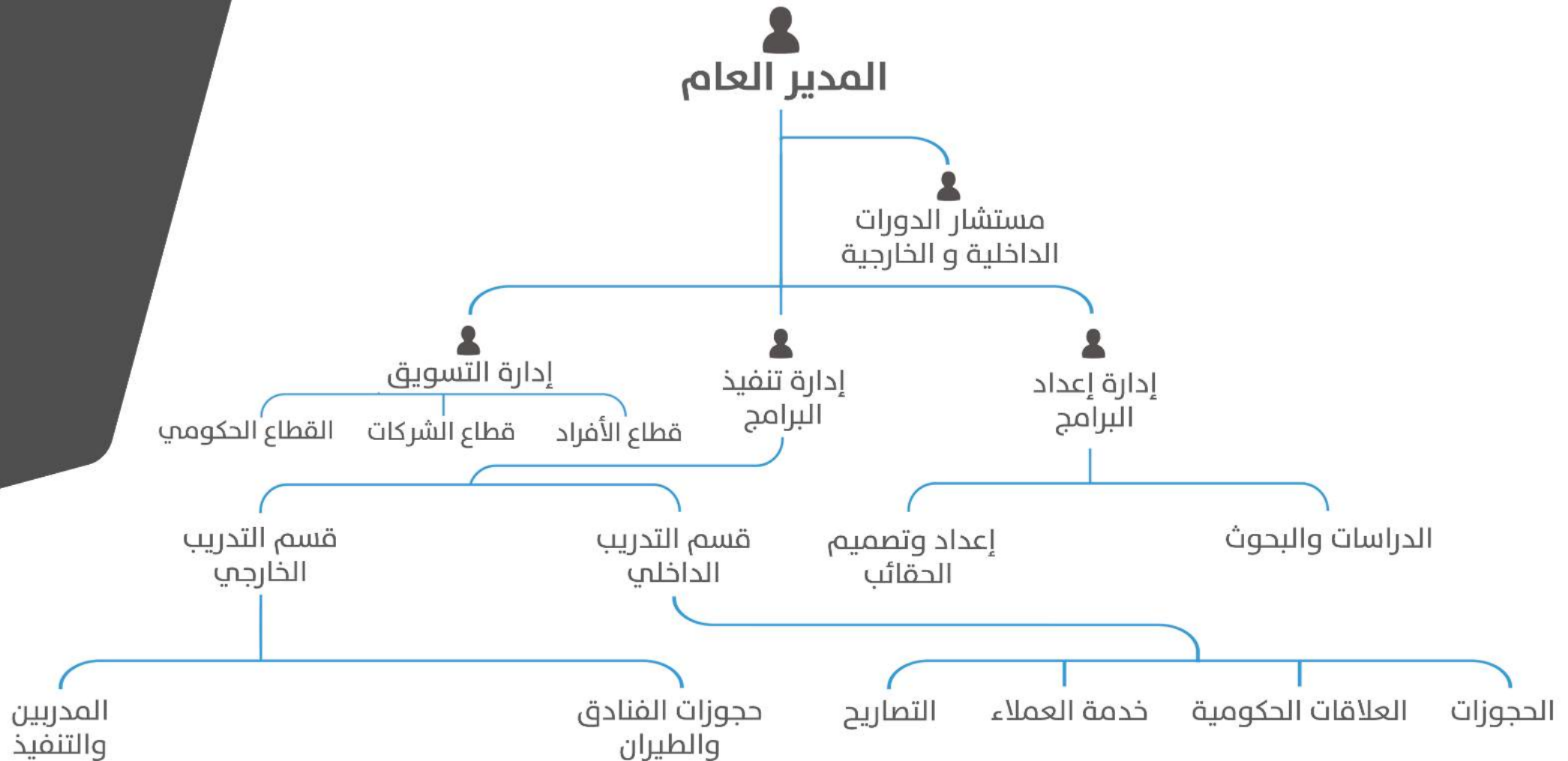




بعض من عملائنا :



الهيكل التنظيمي :



الرياض - الدائري الشمالي

0532531286 0112456127

info@sobul.com.sa sobul.com.sa

Subul_tr

